



การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงหัว
โทร. ๐ ๕๓๗๒ ๑๐๒๒

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกด้านหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้าได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้าขึ้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้ามีแผนพัฒนาบุคลากรที่สามารถตอบสนององคิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดันพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่นให้ เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า
มีนาคม ๒๕๖๖

ตารางแสดงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น(รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก/ ไม่ดำเนินการ		อบต. ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก	
๑	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	-	-	✓	-	-	-	-	-
๒	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	-	-	✓	-	-	-	-	-
๓	หลักสูตรนักบริหารงานคลัง	-	-	✓	-	-	-	-	-
๔	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	-	-	✓	-	-	-	-	-
๕	หลักสูตรนักบริหารงาน การศึกษา	-	-	✓	-	-	-	-	-
๖	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	-	-	✓	-	-	-	-	-
๗	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	-	-	✓	-	-	-	-	-
๘	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	-	-	✓	-	-	-	-	-
๙	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	-	-	✓	-	-	-	-	-
๑๐	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	-	-	✓	-	-	-	-	-
๑๑	หลักสูตรนักป้องกันบรรเทา สาธารณภัย	-	-	✓	-	-	-	-	-
๑๒	หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บ รายได้	-	-	✓	-	-	-	-	-

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก/ ไม่ดำเนินการ		อบต. ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก	
๑๓	หลักสูตรนักวิชาการเงินและ บัญชี	-	-	✓	-	-	-	-	-
๑๔	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	-	-	✓	-	-	-	-	-
๑๖	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-	-	✓	-	-	-	-	-
๑๗	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	✓	-	-	-	-	-
๑๘	หลักสูตรครู	-	-	✓	-	-	-	-	-
๑๙	หลักสูตรตามตำแหน่งพนักงาน จ้าง	-	-	✓	-	-	-	-	-
๒๐	การเสริมสร้างความรู้ ความสามารถทักษะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล - (๑) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้งานระบบ แผนที่ภาษีและทรัพย์สิน (LTAX Online) ๗ - ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖	✓	-	-	-	๔๒,๓๔๐.-	-	✓	- จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓ คน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก/ ไม่ดำเนินการ		อบต. ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก	
๒๐ (ต่อ)	- (๒) โครงการฝึกอบรมและ สัมมนาเรื่อง เทคนิคการบริหาร งบประมาณ การพัสดุและการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ๒ - ๓ ก.พ. ๒๕๖๖	✓	-	-	-	๖,๙๘๔.-	-	✓	- จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ คน
	- (๓) หลักสูตรผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน (หลักสูตร พัฒนาความรู้ต่อเนื่อง) ๖ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	✓	-	-	-	-	-	✓	- จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ คน อบรมออนไลน์ จัด โดยกรมบัญชีกลาง ไม่ใช้งบประมาณ
๒๑	การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบการปฏิบัติงานใหม่	-	-	✓	-	-	-	-	-
๒๒	การพัฒนาทักษะด้านพัฒนา องค์กร - (๑) โครงการสัมมนาการ พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ ความเป็นเมืองตามหลักการ กระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย ๒๒ - ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕	✓	-	-	-	๒๐,๓๔๒.-	-	✓	- จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔ คน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก/ ไม่ดำเนินการ		อบต. ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก	
๒๒ (ต่อ)	- (๒) โครงการบทบาทท้องถิ่น ไทยกับการกระจายอำนาจ เพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน ๑ - ๓ มี.ค. ๒๕๖๖	✓	-	-	-	๑๘,๓๖๐.-	-	✓	- จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔ คน
๒๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร ท้องถิ่น -โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เวียงห้าว ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓	-	-	-	-	✓	-	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก/ ไม่ดำเนินการ		อบต. ดำเนินการเอง	ฝึกอบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก	
๒๔	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย อปท.และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น	-	-	✓	-	-	-	-	-
๒๕	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ในด้านงานพัสดุสำหรับคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	✓	-	-	-	-	-
๒๖	การส่งเสริมความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่	-	-	✓	-	-	-	-	-